

Круглый стол по охране труда для руководителей структурных подразделений и участков.

Тема: Правовые, нормативные и организационные основы охраны труда

Дата проведения: 20.04.2015г

Цель проведения круглого стола:

Усвоить правовые основы, регулирующие отношения в области охраны труда между работодателями и работниками.

Изучить основные цели, задачи и пути на которые направлен изучаемый документ.

Привить участникам круглого стола чувство ответственности за безопасность выполнения технологических процессов на производстве (в организации), правильно организовывать своё рабочее место, соблюдать трудовую дисциплину на предприятии (в организации), исполнять нормы, правила и инструкции, предъявляемые к выполнению конкретного трудового процесса.

Изученный материал позволит руководителям структурных подразделений, участков и будущим специалистам на практике применять полученные знания, что позволит повысить безопасность труда на предприятии (в организации).

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования
«Ленинградский технический колледж»
Краснодарского края

МЕТОДИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА

для руководителей структурных подразделений и участков,
студентов выпускных курсов

**Тема: Правовые, нормативные и организационные
основы охраны труда.**

Составитель: специалист по охране труда Н.Н. Швачич

Цель методической разработки:

- Усвоить правовые основы, регулирующие отношения в области охраны труда между работодателями и работниками.

- Изучить основные цели, задачи и пути их реализации в изучаемом документе.

- Привлечь участников круглого стола к ответственности за безопасность выполнения технологических процессов на производстве (в организации), правильно организовывать своё рабочее место, соблюдать трудовую дисциплину на предприятии (в организации), исполнять нормы, правила и инструкции, предъявляемые к выполнению конкретного трудового процесса.

- Изученный материал позволит руководителям структурных подразделений, участков и будущим специалистам на практике применять полученные знания, что позволит повысить безопасность труда на предприятии (в организации).

Базовые знания:

- Социальные отношения в обществе.
- Правовые общественные отношения.
- Трудовые взаимоотношения.
- Основы профессиональной подготовки.

Методика работы

с нормативными и правовыми документами по охране труда.

При изучении законодательного, нормативного документа необходимо учитывать следующие аспекты:

- Основные цели изучаемого документа.
- Задачи, решаемые принятием данного документа.
- Что учитывает и на что направлен документ.
- Основные понятия, используемые в документе.
- На чём основывается документ.
- На кого распространяется действие нормативного документа.
- Какие государственные требования содержатся в нормативном документе.
- Что устанавливает нормативный документ.
- Его связь с другими нормативными правовыми документами.

ЗАКОН – это нормативный акт высшего органа государственной власти, принятый в установленном порядке, и обладающий высшей юридической силой по отношению к актам других государственных органов и общественных организаций.

Высшая юридическая сила ЗАКОНА проявляется в его непререкаемости (никакой другой орган, кроме законодательного, не может отменить или заменить ЗАКОН).

В законодательстве о труде и охране труда применяется конституционный принцип, закреплённый в ч.4 ст.15 Конституции РФ, согласно которому «общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договора РФ являются составной частью её правовой системы.

Если международным договором РФ установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора».

Основные законы отечественного законодательства:

- Федеральный закон «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;
- Федеральный закон «О радиационной безопасности населения»;
- Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- Федеральный закон «О безопасности гидротехнических сооружений»;
- Федеральный закон «О лицензировании отдельных видов деятельности»;
- Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
- Федеральный закон «О газоснабжении в Российской Федерации»;
- Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации».

Основопологающим законом в сфере охраны труда на производстве, без знания которого работодатель не сможет обеспечить необходимые отношения между ним и работниками, при которых условия труда, соответствовали требованиям сохранения жизни и здоровья работников является Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации».

В данной разработке внимание уделяется освещению основных положений Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации»

1. ЧТО УСТАНАВЛИВАЕТ и НА ЧТО НАПРАВЛЕН Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации»?

Устанавливает правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между РАБОТОДАТЕЛЯМИ и РАБОТНИКАМИ.

Направлен на: СОЗДАНИЕ условий труда, соответствующих требованиям СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ и ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ в процессе трудовой деятельности.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ЗАКОНЕ.

ОХРАНА ТРУДА – СИСТЕМА сохранения ЖИЗНИ и ЗДОРОВЬЯ работников в процессе трудовой деятельности, которая включает в себя следующие МЕРОПРИЯТИЯ:

- ПРАВОВЫЕ;
- СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ;
- ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ;
- САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИЕ;
- ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ;
- РЕАБИЛИТАЦИОННЫЕ;
- и иные.

ОПАСНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФАКТОР – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме.

ВРЕДНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФАКТОР – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию.

УСЛОВИЯ ТРУДА – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов ИСКЛЮЧЕНО, либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы.

РАБОЧЕЕ МЕСТО – место, в котором работник ДОЛЖЕН находиться или в которое ему НЕОБХОДИМО прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится ПОД КОНТРОЛЕМ работодателя.

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ и КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников ВРЕДНЫХ или ОПАСНЫХ производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА (сертификат безопасности) – документ, удостоверяющий СООТВЕТСТВИЕ проводимых в организации РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА установленным ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА.

Некоторые работодатели и работники не совсем чётко понимают разницу между понятиями «охрана труда» и «техника безопасности».

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ – СИСТЕМА организационных мероприятий и технических средств ПРЕДОТВРАЩАЮЩИХ воздействие на работающих ОПАСНЫХ производственных факторов. (Система стандартов безопасности труда. Термины и определения.)

Из сравнения определений ОХРАНА ТРУДА и ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ следует, что оба понятия представляют собой **систему**, однако, ОХРАНА ТРУДА включает в себя мероприятия, в число которых входят *организационные мероприятия* и *технические средства*.

Следовательно, **ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ** является составной частью ОХРАНЫ ТРУДА.

3. НА ЧЁМ ОСНОВЫВАЕТСЯ И ИЗ ЧЕГО СОСТОИТ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА?

Основывается на Конституции Российской Федерации, статья 37 п.3: «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены».

Состоит из:

- Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации»;
- других **федеральных законов** об охране труда;
- **иных нормативных правовых актов** Российской Федерации об охране труда;
- **законов субъектов Российской Федерации** об охране труда;
- **иных нормативных правовых актов** субъектов Российской Федерации об охране труда.

4. НА КОГО РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДЕЙСТВИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА?

Действие Федерального закона распространяется на:

- работодателей;
 - работников, состоящих с работодателем в трудовых отношениях;
 - членов кооперативов, участвующих в совместной деятельности, основанной на их личном трудовом участии;
 - студентов, учащихся, проходящих производственную практику;
 - военнослужащих, направленных на работу в организации;
 - граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организации.
- На иностранных граждан, работающих в организациях **РФ**, распространяется законодательство РФ.

5. ЧТО УСТАНОВЛИВАЮТ И ГДЕ СОДЕРЖАТСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА?

Устанавливают: правила, процедуры и критерии, направленные на **сохранение ЖИЗНИ и ЗДОРОВЬЯ** работников в процессе трудовой деятельности.

Содержатся в: в **федеральных законах** и **иных нормативных правовых актах** Российской Федерации, а также, в **ЗАКОНАХ** и **иных нормативных правовых актах** субъектов Российской Федерации об охране труда.

6. ВИДЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА.

Нормативный правовой акт- АКТ, устанавливающий КОМПЛЕКС правовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических ТРЕБОВАНИЙ, направленных на **ОБЕСПЕЧЕНИЕ безопасности, сохранения здоровья и работоспособности работников в процессе труда**, УТВЕРЖДЁННЫЙ КОМПЕТЕНТНЫМ органом.

Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Перечень видов нормативных правовых актов утверждён Постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2010г. №1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

В этот перечень вошли:

- стандарты безопасности труда;
- правила и типовые инструкции по охране труда;
- государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы.

К нормативным правовым актам по охране труда ОТНОСЯТСЯ:

| <i>Вид нормативного правового акта</i> | | | <i>Кто утверждает документ</i> |
|--|--------------------|---|--|
| Межотраслевые правила по охране труда. | ПОТ Р М | ПОТ – правила охраны труда, Р - Россия, М - межотраслевые. | Министерство здравоохранения и социального развития РФ (Минздравсоцразвития России) |
| Межотраслевые типовые инструкции по охране труда. | ТИ Р М | ТИ – типовые инструкции, Р - Россия, М - межотраслевые. | |
| Отраслевые правила по охране труда. | ПОТ Р О | ПОТ – правила охраны труда, Р - Россия, О - отраслевые. | Федеральные органы исполнительной власти |
| Отраслевые типовые инструкции по охране труда. | ТИ Р О | ТИ – типовые инструкции, Р - Россия, О - отраслевые. | |
| Правила безопасности. | ПБ | П – правила, Б – безопасности. | Федеральные службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) |
| Правила устройства и безопасности эксплуатации. | ПУБЭ | П – правила, У – устройства, Б – безопасной, Э – эксплуатации. | |
| Инструкции по безопасности. | ИБ | И – инструкция, Б – безопасности. | |
| Государственные стандарты системы безопасности труда | ГОСТ Р ССБТ | ГОСТ – государственный | Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии (Ростехрегулирование); Федеральное агентство по строительству и жилищно- |

| | | | |
|---|---------------|---|---|
| | | Р – Россия. С – стандарт, С – системы, Б – безопасности. | коммунальному хозяйству (Росстрой) |
| Строительные нормы и правила | СНиП | С – строительные, Н – нормы, И – и, П – правила. | Росстрой |
| Своды правил по проектированию и строительству. | СП | С – своды, П – правил. | |
| Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормы: | СП | С – санитарные, П – правила. | Минздравсоцразвития России; Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор); Главный государственный санитарный врач Российской Федерации. |
| | ГН | Г – гигиенические, Н – нормативы. | |
| | СанПиН | Сан – санитарные, П – правила, и – и Н – нормы | |
| | СН | С – санитарные, Н – нормы. | |

Государственными нормативными требованиями охраны труда **обязательны для исполнения** юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе:

- > при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов;
- > конструировании машин, механизмов и другого оборудования;
- > разработке технологических процессов;
- > организации производства труда.

7. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

Основные направления государственной политики в области охраны труда:

- **обеспечение ПРИОРИТЕТА сохранения ЖИЗНИ и ЗДОРОВЬЯ работников;**
- **принятие и реализация ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**, а также, федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных целевых ПРОГРАММ **улучшения УСЛОВИЙ** и ОХРАНЫ труда;
- **государственное управление** охраной труда;
- **государственный надзор и контроль** за соблюдением ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА;
- **содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов** работников в области охраны труда;
- **расследование** несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- **защита** законных интересов работников, **пострадавших** от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, **а также** членов их семей **на основе обязательного**

социального страхования работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

- установление компенсаций за тяжёлую работу и работус вредными или опасными условиями руда, неустраимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;

- **КООРДИНАЦИЯ:**

1) *деятельности в области охраны труда,*

2) *деятельности в области охраны окружающей среды,*

3) *других видов экономической и социальной деятельности.*

- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

- подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;

- организация государственной статистической отчётности об условиях труда, о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- установления порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счёт средств работодателей.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается СОГЛАСОВАННЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ:

- органов государственной власти **Российской Федерации;**

- органов государственной власти **субъектов** Российской Федерации;

- органов **местного самоуправления;**

- работодателей;

- объединений работодателей;

- профсоюзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

8. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА.

Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами охраны труда, и другими федеральными органами исполнительной власти.

В настоящее время по поручению Правительства Российской Федерации государственное управление охраной труда **осуществляет Правительство Российской Федерации и по его поручению** Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и федеральные органы исполнительной власти.

В соответствии с постановлением федерального органа исполнительной власти при администрации Краснодарского края создан отдел Управления охраной труда.

На этот отдел возложены следующие функции:

- **организация разработки** краевых программ по улучшению охраны труда;

- **координация и методическое руководство работой служб** охраны труда организаций в Краснодарском крае;

- **организация учёта** потребности:

- 1) в средствах индивидуальной и коллективной защиты;
 - 2) в совещаниях-семинарах по проблемам охраны труда;
- **организация и проведение обучения и проверки знаний** работников, включая руководителей и специалистов в области охраны труда;
 - **обеспечение организаций нормативно-методической документацией** по охране труда;
 - **организация** участия **представителей** органов исполнительной власти (администрации городов и районов) края **в расследовании** несчастных случаев на производстве;
 - **обеспечение ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ** по вопросам охраны труда:
 - 1) **федеральных** органов надзора;
 - 2) **государственной экспертизы** условий труда;
 - 3) **администрации** городов и районов;
 - 4) **объединений** работодателей;
 - 5) **профсоюзов**;
 - 6) **иных** уполномоченных работниками **представительных органов**.

9. СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ.

В целях обеспечения соблюдения ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, в том числе в сфере оказания услуг, с численностью работников **превышающую 50 человек**:

- создаётся СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА или
- вводится должность СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА, имеющего соответствующую подготовку.

Если численность работников **не превышает 50 человек**, работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учётом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии:

- службы охраны труда,
- штатного специалиста по охране труда

их функции осуществляет:

- работодатель – индивидуальный предприниматель (лично),
- руководитель организации (лично),
- другой уполномоченный работодателем работник,
- организация или специалист, оказывающий услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору

Организация, предполагающая осуществление функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого **не превышает 50 человек**, **подлежит обязательной аккредитации.**

Для оперативного рассмотрения вопросов охраны труда по инициативе работодателя и (или) работников на предприятии численностью **более 10 человек создаётся совместный комитет (комиссия) по охране труда.**

Службу охраны труда рекомендуется организовать как самостоятельное структурное подразделение с непосредственным подчинением руководителю организации или по его поручению одному из его заместителей.

В целях оказания помощи работодателям разработаны «Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации», утверждённые Министерством труда Российской Федерации, Постановление 8 февраля 2000г. №14. На основании этих Рекомендаций в организациях, осуществляющих производственную деятельность, разрабатываются положения о службе охраны труда.

Задачи, функциональные обязанности и права работников службы охраны труда определены Рекомендациями по организации работы службы охраны труда в организации.

Основные задачи службы охраны труда:

- **организация работы** по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- **контроль за соблюдением** работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
- **организация профилактической работы** по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- **информирование и консультирование** работников организации, в том числе, её руководителя, по вопросам охраны труда;
- **изучение и распространение передового опыта** по охране труда, пропаганды вопросов охраны труда.

Служба охраны труда ***осуществляет свою деятельность во взаимодействии с:***

- другими подразделениями организации;
- комитетом (комиссией) по охране труда;
- уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или иными уполномоченными работниками представительными органами.

10. КОМИТЕТЫ (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Для оперативного рассмотрения вопросов охраны труда **по инициативе работодателя и (или) работников** на предприятии численностью ***более 10 человек создаётся совместный комитет (комиссия) по охране труда.***

В его (её) состав на паритетной основе входят представители работодателя, профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Представители работников выдвигаются в комитет (комиссию), как правило, из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

Работодатель своих представителей в комитет (комиссию) назначает приказом по предприятию.

Выдвижение в комитет (комиссию) представителей работников, профессионального союза и иных представительных органов проводится на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

Численность членов комитета (комиссии) определяется по взаимной договорённости сторон, представляющих интересы работодателя и работников (трудового коллектива). Условия создания, деятельности и срок полномочий комитета (комиссии) оговариваются в коллективном договоре или другом совместном решении работодателя и представительных органов, уполномоченных работниками.

О *проделанной работе* в комитете (комиссии) представители работников, профсоюза и иных представительных органов *отчитываются не реже одного раза в год* на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

Комитет (комиссия) избирает из своего состава председателя, заместителя от каждой стороны и секретаря. Председателем комитета (комиссии) не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда на предприятии или находится в непосредственном подчинении работодателя.

Члены комитета (комиссии) выполняют свои *обязанности на общественных началах* без освобождения от основной работы (возможно, оговорить в коллективном договоре и с освобождением от основной работы с определёнными условиями).

Деятельность комитета (комиссии) в соответствии с планом работы, принятым на заседании комитета (комиссии) и утверждённым его (её) председателем. *Заседания* комитета (комиссии) проводятся не реже *одного раза в квартал*.

В своей работе комитет (комиссия) взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда, профессиональными союзами, службой охраны труда.

Для выполнения возложенных задач членам комитета (комиссии) необходимо получить соответствующую *подготовку в области охраны труда* по специальной программе на курсах за счёт средств работодателя.

Комитет (комиссия) в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ о труде и охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами предприятия.

Комитет (комиссия) по охране труда организует:

- > разработку раздела коллективного договора (соглашения) об охране труда;
- > совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- > проведение проверок условий труда на рабочих местах;
- > информирование работников о результатах указанных проверок.

11. ПРАВО И ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА.

В законе чётко прописаны право и гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Наряду с правом каждого работника *иметь рабочее место*, соответствующее *требованиям охраны труда* он имеет право *на обязательное социальное страхование* от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Работник имеет право на *получение достоверной информации* (и не только от работодателя, но и от соответствующих государственных контрольно-надзорных органов по охране труда, по экспертизе и т.д.) *об имеющейся системе опасностей на рабочем месте*. В первую очередь такую информацию обязан представлять работодатель.

Принята жёсткая схема – каждому праву работника соответствует обязанность работодателя. За неисполнение закона предусмотрена ответственность, от экономической до уголовной.

Работник имеет право:

- *отказаться от выполнения работ в случае возникновения реальной опасности для его жизни и здоровья, если имеются грубые нарушения норм охраны труда;*
- *на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, на обучение безопасным методам и приёмам труда за счёт средств работодателя;*
- *на профессиональную переподготовку в случае ликвидации рабочего места из-за нарушения требований охраны труда;*

• **Работнику дано *право на запрос о проведении проверки условий труда и соблюдения требований охраны труда на его рабочем месте.***

Он может обратиться не только к работодателю, но и в надзорные инспекции, во все органы власти, в общественные организации (профсоюзы и т.п.), специально закреплена норма о конфиденциальности обращений, если работник опасается, что работодатель за правомерные обращения к власти будет его преследовать.

Работник имеет право требовать от инспектора труда не разглашать факт своего обращения.

Для инспектора труда важен не просто сам по себе факт обращения, а результат: быстрое обследование данного предприятия, проверка условий труда на нём. В случае грубых нарушений инспектор принимает надлежащие меры. Речь идёт не о каких-то примитивных доносах, а сохранении жизни и здоровья работников.

• **Закон предусматривает *личное участие работников* или их представителей *в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на их рабочих местах и расследовании происшедших с ними несчастных случаев и профессиональных заболеваний.***

• **Право работников *на внеочередной медицинский осмотр***, который должен осуществляться за счёт средств работодателя, если имеются медицинские рекомендации, что вследствие нарушений требований охраны труда или других факторов у работника произошли настораживающие изменения в самочувствии. В этом случае работодатель обязан обеспечить проведение внеочередного медицинского осмотра и обследований за свой счёт с сохранением среднего заработка.

• Кроме компенсаций, связанных с охраной труда, законом предусмотрены дополнительные меры, которые работодатель вправе вводить по соглашению с работниками через коллективный договор.

• На время приостановления инспектором труда работы отдельного механизма, станка, участка, цеха, другого производственного подразделения или всего предприятия, если имеется реальная угроза жизни и здоровью работников, за ними сохраняется место работы, заработная плата и т. д.

• При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его здоровья и жизни предусмотрен соответствующий экономический механизм. На время приостановления работодатель обязан предоставить работнику другую работу. Если перевод не осуществляется, работодатель обязан компенсировать работнику заработок в соответствии с законом. То же самое происходит, если работодатель не предоставляет работникам средства индивидуальной и коллективной защиты,

предусмотренные нормативами по охране труда. Работник вправе отказаться от работы до устранения этих нарушений, работодатель обязан оплатить простой.

12. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

В законе чётко закреплена ответственность работника за соблюдением требований охраны труда.

Работник обязан:

- > соблюдать требования охраны труда;
- > правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- > проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- > немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- > проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

В случае невыполнения обязанностей работник несёт ответственность. Это вызвано тем, что не менее 80% несчастных случаев на производстве происходит вследствие элементарной недисциплинированности работников, начиная от неосторожности и заканчивая разгильдяйством или преступной халатностью.

13. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА.

Обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- ***безопасность работников*** при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- ***применение прошедших обязательную сертификацию и декларирование соответствия*** в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке ***средств индивидуальной и коллективной защиты*** работников;
- соответствующие требованиям охраны труда ***условия труда на каждом рабочем месте***;
- ***режимы труда и отдыха*** работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- ***приобретение и выдачу*** за счёт собственных средств, ***специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств***, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с

установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- **обучение** безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, **проведение инструктажа** по охране труда, **стажировки** на рабочем месте и **проверки знаний** требованиям охраны труда;
 - **недопущение к работе лиц, не прошедших** в установленном порядке **обучение** и **инструктаж** по охране труда, **стажировку** и **проверку знаний** требований охраны труда;
 - **организацию контроля** за состоянием условий труда на рабочих местах, а также правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
 - **проведение специальной оценки условий труда** на рабочих местах с последующей сертификацией работ по охране труда;
 - **проведение** за счёт собственных средств **обязательных предварительных** (при поступлении на работу) и **периодических** (в течение трудовой деятельности) **медицинских осмотров** (обследования) и обязательных **психиатрических освидетельствований работников**, в случаях предусмотренных ТК РФ и иными нормативными правовыми актами;
 - **недопущение работников** к исполнению ими трудовых обязанностей **без прохождения обязательных медицинских осмотров**, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
 - **информирование работников** об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
 - **предоставление информации и документов** (для осуществления своих полномочий):
 - > федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда,
 - > федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства,
 - > органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда,
 - > органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
 - **принятие мер** по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
 - **расследование и учёт** в установленном порядке **несчастных случаев** на производстве и **профессиональных заболеваний**;
 - **санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников**, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
 - **беспрепятственный допуск должностных лиц**:
 - > федеральным органам исполнительной власти, уполномоченных на проведение госнадзора и контроля;
 - > органов Фонда социального страхования РФ;
 - > представителей органов общественного контроля
- в целях проведения проверок** условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- **выполнение предписаний** должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля **и рассмотрение предписаний** органов общественного контроля **в установленные** законами **сроки**;
 - **обязательное социальное страхование** работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Δ **Работодатель обязан выплачивать** в полном размере и в срок причитающуюся работникам **заработную плату** (ст.225 ТК РФ).

14. ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Все работники организации, в том числе руководители организаций, а также руководители-индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Постановлением Министерства труда России и Министерством образования России от 13 января 2003г. №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»:

- > разработан для обеспечения профилактики мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- > устанавливает общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе и руководителей;
- > обязателен для исполнения:
 - федеральными органами исполнительной власти;
 - органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации;
 - органами местного самоуправления;
 - работодателями организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работодателями – физическими лицами;
 - работниками, заключающими трудовой договор с работодателем.

Δ Одновременно с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда, осуществляемыми в соответствии с Порядком, **может проводиться обучение и аттестация работников организаций по другим направлениям безопасности труда, организуемые органами государственного надзора и контроля и федеральными органами исполнительной власти** в порядке, утверждаемом ими по согласованию с Минтрудом России.

ПРОВЕДЕНИЕ ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Виды инструктажей:

- вводный;
- первичный на рабочем месте;
- повторный на рабочем месте;
- внеплановый;
- целевой.

Вводный инструктаж проводится:

- для всех лиц, принимаемых на работу;

- для командированных в организацию работников и работников сторонних организаций, выполняющих работы на выделенном участке;
- для обучающихся образовательных учреждений, проходящих производственную практику в организации;
- других лиц, участвующих в производственной деятельности организации.

Инструктаж проводится по **Программе**, разработанной на основании законодательных и иных правовых актов РФ с учётом специфики деятельности организации и утверждённой в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом);

Инструктаж проводит **специалист по охране труда, а при отсутствии специалиста по охране труда работодатель или специалист, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности;**

Проведение вводного инструктажа регистрируется в **журнале вводного инструктажа**.

*Вновь принимаемые на работу **работники рабочих профессий** проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приёма на работу.*

Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, проводит первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Проведение первичного инструктажа на рабочем месте, повторного на рабочем месте, внепланового и целевого инструктажей включает в себя:

- > ознакомление с имеющимися опасными и вредными производственными факторами;
- > изучение требований охраны труда, содержащиеся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации;
- > применение безопасных методов и приёмов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается **устной проверкой знаний** и навыков безопасных приёмов работы, **лицом проводившим инструктаж**. Проведение инструктажа **фиксируется в соответствующих журналах, либо в наряде-допуске на производство работ.**

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится:

(до начала самостоятельной работы)

- со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники);
- с работниками организаций, переведённые в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику, и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования и т.п., хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

Перечень профессий и должностей работников, освобождённых от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается **работодателем**.

Повторный инструктаж проводится:

со всеми работниками, для которых обязателен первичный инструктаж, **не реже одного раза в шесть месяцев**.

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями – **более 30 календарных дней**, а для остальных работ – **более двух месяцев**;
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Целевой инструктаж проводится:

- при выполнении разовых работ;
- при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий;
- при работах, **на которые оформляется наряд-допуск**, разрешение или другие специальные документы;
- при проведении в организации массовых мероприятий.

Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и организаций регулируется соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приёма на работу обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Работодатель:

> обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приёмам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;

> организует проведение периодического не реже одного раза в год обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

Рабочие, связанные с выполнением работ или обслуживанием объектов (установок, оборудования) повышенной опасности, а также объектов подконтрольных органам государственного надзора, **должны проходить периодическую проверку знаний по безопасности труда** в сроки, установленные соответствующими правилами.

Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объёме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

15. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА.

Основной задачей Федеральной инспекции труда является осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда в целях обеспечения защиты трудовых прав граждан, включая право на безопасные условия труда.

Основные функции государственных инспекций труда :

1. Осуществляют государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда на соответствующей территории.
2. Расследуют несчастные случаи на производстве, анализируют их причины и разрабатывают предложения по предупреждению таких случаев.
3. Рассматривают дела об административных правонарушениях.
4. Информировать органы государственной власти и органы местного самоуправления о фактах, нарушениях законодательства Российской Федерации о труде и охране труда.
5. Ведут прием граждан, рассматривают заявления, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав.
Государственные инспекторы труда (по охране труда) имеют право:
6. Беспрепятственно, в любое время суток при наличии удостоверения установленного образца посещать в целях проведения инспекции организации любой организационно-правовой формы.
7. Осуществлять проверки и расследования причин нарушений законодательства Российской Федерации о труде и охране труда.
8. Запрашивать и безвозмездно получать от руководителей и иных должностных лиц организаций, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей (их представителей) документы, объяснения, информацию, необходимые для осуществления своих полномочий.
9. Предъявлять работодателям (их представителям) обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства Российской Федерации о труде и охране труда, о восстановлении нарушенных прав граждан с предложениями о привлечении виновных в этих нарушениях к дисциплинарной ответственности или отстранении от их должности.
10. Привлекать к административной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства Российской Федерации о труде и охране труда.
11. По результатам проверок передавать материалы по фактам нарушений законодательства Российской Федерации о труде и охране труда в правоохранительные органы о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности.
12. Расследовать несчастные случаи на производстве.
13. Выдавать разрешения на строительство, реконструкцию, техническое перевооружение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий.
Выдавать заключения о возможности принятия в эксплуатацию новых или реконструируемых производственных объектов.
14. Требовать от работодателя принятия мер по устранению обнаруженных в ходе проверок нарушений и недостатков в каком-либо сооружении, оборудовании или в

организации труда
, которые они имеют основания считать угрожающими здоровью или безопасности работников.

15. Запрещать производство и использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников, не имеющих сертификатов соответствия или несоответствующих требованиям охраны труда.

16. Приостанавливать работу отдельных производственных подразделений оборудования при выявлении нарушений требований охраны труда, которые создают угрозу жизни или здоровью работников, до устранения этих нарушений.

17. Отстранять от работы лиц, не прошедших обучение безопасным методам приема выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда.

Таким образом, в механизме обеспечения защиты трудовых прав граждан особое место принадлежит Федеральной инспекции труда и ее органам на местах.

Ответственный за состояние законности и правопорядка в сфере трудовых правонарушений этот государственный орган контроля обязан оказывать надлежащее противодействие негативным процессам, использовать представленные законом полномочия по выявлению и пресечению нарушений трудового законодательства в области охраны труда эффективно и в полном объеме.